

## **Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT.Tegal Jaya Makmur Sejahtera Kota Tegal**

**ADITYA BANGUN SUNGGORO**

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202764@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam menunjang keberhasilan setiap perusahaan, karena hampir seluruh kegiatan operasional perusahaan dijalankan oleh manusia. Oleh karena itu perusahaan harus mampu membentuk sumber daya manusianya untuk dapat terampil dan ahli dalam bidangnya sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Suatu organisasi juga harus mampu menyusun kebijakan yang tepat untuk mengatasi setiap perubahan yang akan terjadi. Dengan kepemilikan nilai (value) yang kuat, mereka akan selalu siap menghadapi perubahan sesuai dengan tuntutan organisasi tanpa menghilangkan jati dirinya. Kompetensi secara sederhana merupakan karakteristik yang dimiliki karyawan terbaik untuk membantu mereka menjadi berhasil. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Tegal Jaya Makmur Sejahtera Kota Tegal. Unit sampel adalah 160 orang karyawan yang bekerja di PT. Tegal Jaya Makmur Sejahtera Kota Tegal, metode yang digunakan adalah random sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner. Analisis menggunakan linear berganda, hipotesis membuktikan hasil pada uji-f / uji simultan dan hasil data uji t / parsial menunjukkan pengaruh kepemimpinan (X1), kompetensi (X2) dan kompensasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Menurut hasil Analisis regresi, menemukan bahwa secara bersamaan variabel kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tegal jaya makmur sejahtera kota tegal. Variabel kompetensi memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Tegal jaya makmur sejahtera kota tegal.

Kata Kunci : Kata kunci : kepemimpinan, kompetensi, kompensasi, kinerja karyawan

**The Effect of Leadership, Compensation, and Competency on  
Employee Performance of PT.Tegal Kaya Makmur Sejahtera Tegal  
City**

**ADITYA BANGUN SUNGGORO**

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202764@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Human resources is one of the important factor in supporting every succes of the company, it is because almost all operational activities of the company are run by humans. Therefore, the company must be able to form the human resources to be skilled and experts in their field so that the company goals can be achieved in accordance with the time has been set. An organization also have to be able to develop an appropriate policies to the overcome any changes that will occur. With strong ownership of values, they will always ready facing any changes in accordance with the demands of the organization without losing its identity. Sketchily Competency is a characteristic of the best employees to help them become successful. This study aims to analyze the effect of leadership, competency and compensation on employee performance of employees of PT. Tegal Jaya Makmur Sejahtera Tegal City. The sample unit are 160 employees who work at PT. Tegal Jaya Makmur Sejahtera Tegal City, the method that used is random sampling. Data collection was done by distributing questionnaires. The analysis that used is multiple linear analysis, the hypothesis prove the result of-f simultaneous test and the result of-t test / par test shows that leadership (X1), competence (X2) and compensation (X3) has positive and significant effect on employee performance. According to the results of regression analysis, found that simultaneously variable of leadhershship, competency and compensation has a positive and significant effect on employee performance of PT. Tegal Jaya Makmur Sejahtera Tegal City. The variabel of Competency has the most dominant effect on employee performance of PT. Tegal Jaya Makmur Sejehtera Tegal City.

Keyword : Keywords: leadership, competence, compensation, employee performance